

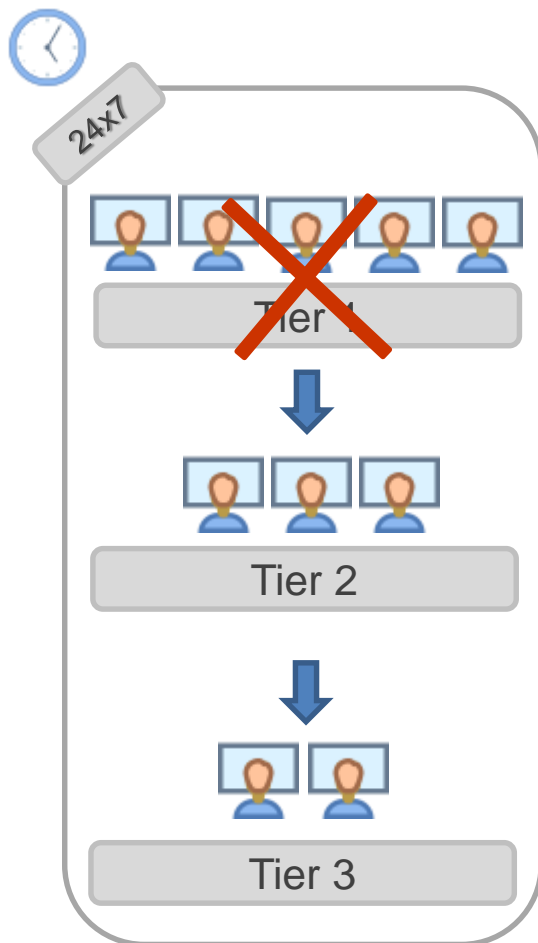
SOC это скучно...

или

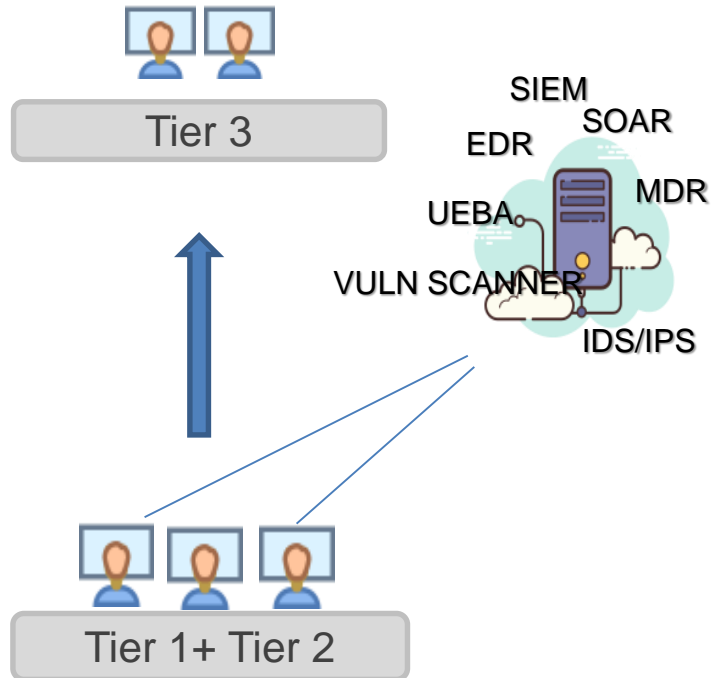
(лучший отдых — это смена деятельности)



Классическая структура SOC и ее минусы

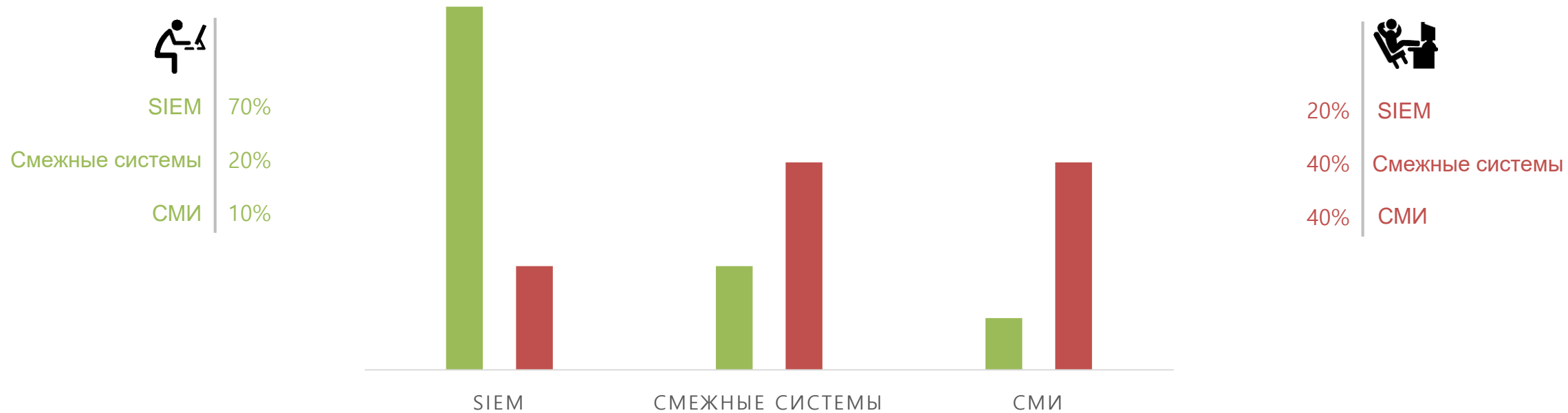


- Первая линия SOC малоэффективна, из-за малого набора необходимых компетенций и человеческого фактора
- Ограниченный функционал, который может быть реализован средствами автоматизации
- Увеличивается время цикла обработки события ИБ
- Более высокие траты на содержание SOC



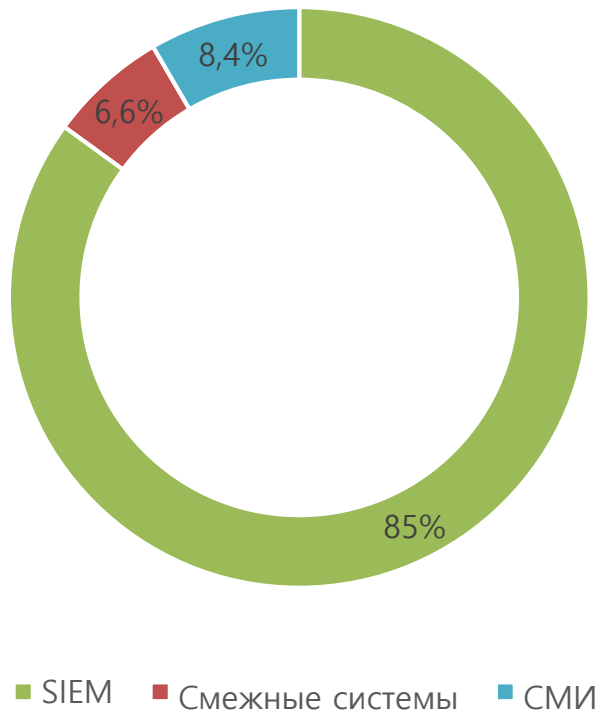
- Обработка порядка 1 000 000 000 событий за сутки, по результату которой создается до **30** кейсов в сутки.
- Специалисты третьего уровня участвовали в разборе 4-х % кейсов за 2018 год
- Среднее время обработки кейса за 2018 год составило 7,5 часов

Предполагаемое распределение времени в среднестатистическом SOC



«90 процентов средняя ротация аналитиков первой линии в Европе и Соединенных Штатах Америки» – Алексей Лукацкий.

Хронометраж времени работника СОС «СО ЕЭС»



- Малый процент (6,6 %) времени проводимого работником в смежных системах, обусловлен интеграцией большинства данных систем с SIEM.

- В настоящее время подключено к SIEM 5834 источника.

Дополнительные проекты



Определяются ответственные за проект, контрольные точки (промежуточные результаты) и конечный желаемый результат



Совместное обсуждение дополнительных проектов



Не более 20 % рабочего времени на дополнительный проект



Необходимо детализировать дополнительный проект

fx *Формула дополнительных проектов = Закон Парето помноженный на эффект Сеченова*



- Комплексное тестирование open source Firewall решений, по результату подготовлен отчет о работе интересующего нас функционала в тестируемых решениях.



- Проработка задачи по документальному оформлению сегментации сети, в результате профильные службы начали реализацию изменений.



- Тестирование функционала active response на наших IDS, итоги тестирования использованы в новой архитектуре системы защиты.

О чем не стоит забывать?

- Проекты «дополнительные» и у работника присутствует основной функционал, который он должен выполнять. Всегда должен быть баланс между выполнением основных обязанностей и решением задач в рамках дополнительного проекта.
- Среди дополнительных проектов не должно быть критичных проектов с фиксированным сроком исполнения.
- Сотрудник должен иметь выбор (должна быть возможность подобрать проект «под себя»).
- Также не стоит забывать, что «любой успешный результат должен оплачиваться», т.е. должна быть продумана система мотивации.

В чем плюсы данной активности ?



- Позволяет не погрязнуть в рутине
- Возможность побывать в новой роли и реализовать/повысить свои компетенции, которые не востребованы в типичной для 1-2 линии SOC деятельности
- Помимо рутинной работы, появляется и работа с конкретным лично созданным результатом

Спасибо за внимание!